

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета МБУДО «ДШИ №2 г.
Астрахани»



Т. Мустякова

20 15 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МБУДО «ДШИ №2 г. Астрахани»
Т.В. Гончарова

(подпись, Ф.И.О.)

«12» июля 20 15 г.

МБУДО
«ДШИ №2
г. Астрахани»

Приказ директора
№ 32 от «12» 05 20 15 г.
М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

г. Астрахань,
2015г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива МБУДО «ДШИ№2 г. Астрахани» (далее-Школа).

1.2. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления Школы.

1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, использует письма и методические разъяснения, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Изменения в Положение об общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на общем собрании коллектива Школы. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Школы.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Школы.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания коллектива

К исключительной компетенции Общего собрания коллектива относятся:

3.1. Разработка и принятие Устава Школы, изменений и дополнений к нему;

3.2. Разработка и принятие локальных правовых документов;

3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора;

3.4. Заслушивание отчета директора Школы о выполнении коллективного договора;

3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;

3.6. Избрание представителей в Управляющий совет от трудового коллектива;

3.7. Выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

3.8. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.9. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - разрешению вопросов социальной защиты;
 - контролю исполнения трудовых договоров работниками Школы;
 - разрешению трудовых споров.
- 3.10. Рассматривает перспективные планы развития Школы;
- 3.11. Взаимодействует с другими органами самоуправления Школы по вопросам организации основной деятельности;
- 3.12. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Школой;
- 3.13. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 3.14. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Школы, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания коллектива

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
- Участвовать в управлении Школой;
 - Выходить с предложениями и заявлениями на Школу, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
 - Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:
- Потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - При несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 4.3. Определять представительство в суде интересов работников Школы;
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания коллектива.

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- соблюдение законодательства Российской Федерации "Об образовании в Российской Федерации";
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива Школы объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Школе.

6.2. Общее собрание трудового коллектива Школы собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3. Собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Школы.

6.4. Инициатором созыва Общего собрания коллектива Школы может быть директор, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Школы.

6.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

6.6. Для ведения заседания собрание трудового коллектива избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6.7. Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания трудового коллектива - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания коллектива

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

7.3. Протоколы собрания трудового коллектива хранятся в Школе.

7.4. Документация Общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства Школы.