

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ № 2 ГОРОДА АСТРАХАНИ»**

П Р И К А З

№ 126

от « 26 » 10 2022 г.

г. Астрахань

*«Об утверждении оценки коррупционных
рисков деятельности МБУДО «ДШИ №2
г. Астрахани»*

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», для обеспечения реализации антикоррупционных мероприятий

ПРИКАЗЫВАЮ:

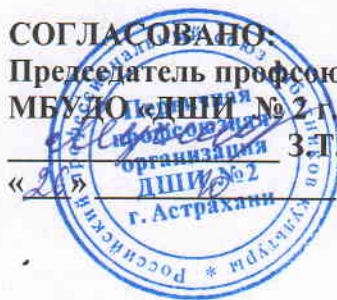
1. Утвердить Оценку коррупционных рисков МБУДО «ДШИ №2 г. Астрахани»;
2. Специалисту по кадрам (Барашевой О.А.) ознакомить работников МБУДО «ДШИ №2 г. Астрахани» с Оценкой коррупционных рисков деятельности МБУДО ДШИ №2 г. Астрахани» под роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Т.В. Гончарова

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного комитета
МБУДО «ДШИ №2 г. Астрахани»
З.Т.Мустякова
«26» 2022 г.



УТВЕРЖДЕНО:
Директор МБУДО «ДШИ №2
г. Астрахани»

Т.В. Гончарова
(подпись, Ф.И.О.)



«10» 2022 г.
М.П.

Приказ об утверждении

от «10» 2022 г. № 126

Оценка коррупционных рисков деятельности МБУДО «ДШИ №2 г. Астрахани»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБУДО «ДШИ №2 г. Астрахани» (далее – Школа), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Школы и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБУДО «ДШИ №2 г. Астрахани», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Школы коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Школой.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

2.2. Оценка коррупционных рисков на регулярной основе проводится в последнем квартале текущего года.

2.3. На основании оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно-опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.3. Деятельность Школы представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

2.4. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.5. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляются возможные коррупционные правонарушения, включающие:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Школе, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц Школы необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.6 .На основании проведенного анализа готовится «карта коррупционных рисков Школы» – сводное описание возможных коррупционных правонарушений.

2.7. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями)

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены работниками при совершении «коррупционного нарушения».

3.4. По каждому коррупционному риску предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в Школе:

1) директор; 2) заместитель директора; 3) заместитель директора по УВР

4. Зоны повышенного коррупционного риска

Зоны повышенного коррупционного риска	должность	Коррупционный риск	Меры по устранению
Организация деятельности Школы	Директор Зам.директора, зам.директора по УВР	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Директор Зам.директора, зам.директора по УВР	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных

		служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Зам.директора	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на поставку товаров и оказание услуг именно в той организации из ограниченного числа поставщиков, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Организация работы по контролю деятельности
Регистрация материальных ценностей и ведение базы данных	Зам.директора	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	директор	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд Школы	Директор, зам.директора	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок, товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю деятельности. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор Зам.директора, зам.директора по УВР	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих ведение отчетной документации, выдачу справок
Обращения юридических, физических лиц	Директор Зам.директора, зам.директора по УВР	Требование от физических и юридических лиц информации,	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о

		предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	склонению их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	Директор Зам.директора, зам.директора по УВР, работники, уполномоченные директором представлять интересы Школы	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Проведение аттестации педагогических работников	Директор, зам.директора по УВР	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Работа аттестационной комиссии
Оплата труда	Директор Зам.директора, зам.директора по УВР	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильность ведения табеля
Стимулирующие выплаты за качество труда работников Школы	Директор Зам.директора, зам.директора по УВР	Неправомерность установления стимулирующих выплат	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников Школы, заседания профкома
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Директор Зам.директора, зам.директора по УВР, преподаватели	Сбор преподавателями дополнительного образования денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

5. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

перераспределение функций внутри организации;

использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.